

Приложение 1  
к коллективному договору  
от « 12 » ноября 2015 года.

Согласовано  
Председатель Совета трудового коллектива  
ГКУ УСЗН Ленинского района  
города Нижнего Новгорода  
Любовь  
А.Н.Любавина  
« 12 » 11 2015 год.

Утверждаю  
Директор ГКУ УСЗН Ленинского района  
города Нижнего Новгорода  
С.П.Якименко  
« 11 » 11 2015 год.

**Положение об оплате труда работников государственного  
казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты  
населения Ленинского района города Нижнего Новгорода»**

(далее - Положение)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения \_\_\_\_\_ района (города)", утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 01.07.2011 года № 506, других нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области.

Положение применяется при определении заработной платы работников Государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты населения Ленинского района города Нижнего Новгорода» (далее - Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается в соответствии с федеральными законами, законами Нижегородской области, а также иными нормативными правовыми актами с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;
- минимальных размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих;

- Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области (приказ департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области (приказ департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации);
- мнения представительного органа работников (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.3. Размеры минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников, занимающих должности служащих, и работников, работающих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов), минимальных размеров ставок заработной платы, установленных постановлением Правительства Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностные оклады работников, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.6. Установление и выплата стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

